

PLAN DE MEJORAS

Recomendación DEVA o punto débil	Acciones de mejora a desarrollar	Prioridad *	Responsable	Fecha de inicio	Fecha de finalización	Indicador de seguimiento (en su caso)
Recomendación nº 1: Se debe incluir información de satisfacción con el título de empleadores.	<p>1. En aplicación del P07 del nuevo SGC, el Centro facilitará la participación de este grupo de interés en las Comisiones que estime conveniente, al menos una vez al año, dejando constancia del mismo. La información obtenida se utilizará para realizar los correspondientes análisis y valoraciones necesarios para el seguimiento de los títulos y de las estrategias de mejora del Centro.</p> <p>En el curso 2022-23 ya se han lanzado encuestas de satisfacción desde el centro para conocer la satisfacción de este grupo de interés.</p>	5	Decanatos/Direcciones Centros y Coordinadores de la Titulación (UCA)	Mayo 2022	-	<p>ISGC-P04-13 UCA (19-20; 20-21; 21-22): ND; 4,8; ND UAL (19-20; 20-21; 21-22): 4,90; ND; 4,06 UMA (19-20; 20-21; 21-22): 4,25; ND; ND</p>
Recomendación nº 2: Se deben obtener indicadores de satisfacción con el título de empleadores.	<p>1. En aplicación del P07 del nuevo SGC, el Centro facilitará la participación de este grupo de interés en las Comisiones que estime conveniente, al menos una vez al año, dejando constancia del mismo. La información obtenida se utilizará para realizar los correspondientes análisis y valoraciones necesarios para el seguimiento de los títulos y de las estrategias de mejora del Centro.</p>	5	Decanatos/Direcciones Centros y Coordinadores de la Titulación (UCA)	Mayo 2022	-	<p>ISGC-P04-13 VER RECOM. 1</p>

	En el curso 2022-23 ya se han lanzado encuestas de satisfacción desde el centro para conocer la satisfacción de este grupo de interés					
Recomendación nº 3: Se recomienda mejorar los programas de orientación académica y profesional en la UAL.	<p>1. Fomento de la realización de tutorías individuales y periódicas de los alumnos con el coordinador de la UAL para orientarlos en los aspectos académicos relacionados con su titulación.</p> <p>2. Organización de las Jornadas del Perfil Profesional del Ingeniero Químico.</p>	3	Coordinador del título en la UAL	Sep. 2022	-	<p>ISGC-P06-07 UCA (19-20; 20-21; 21-22): ND; 4,00; 3,25 UAL (19-20; 20-21; 21-22): ND; 3,63; 4,00 UMA (19-20; 20-21; 21-22): ND; 3,60; 3,17</p> <p>ISGC-P06-08 UCA (19-20; 20-21; 21-22): ND; 3,71; 2,75 UAL (19-20; 20-21; 21-22): ND; 2,88; 4,33 UMA (19-20; 20-21; 21-22): ND; 3,40; 2,57</p>
Recomendación nº 4: Se recomienda mejorar el análisis del funcionamiento del sistema de orientación académico-profesional de los estudiantes en la UAL.	Inclusión en el autoinforme del curso 22-23, y de posteriores cursos, el funcionamiento del sistema de orientación académico-profesional de los estudiantes en la UAL.	2	Coordinadores del título	Sep. 2022	-	<p>ISGC-P06-07 ISGC-P06-08 VER RECOM. 3</p>

<p>Recomendación nº 5: Se recomienda analizar las causas del valor de la tasa de graduación y planificar acciones de mejora.</p>	<p>1. Realizar reuniones al inicio de cada curso académico con los alumnos matriculados en la asignatura de TFM para informarles sobre el cronograma de actuaciones previsto (fechas relevantes en el proceso), normas de buenas prácticas, criterios de evaluación y cualquier otra información relevante.</p> <p>2. Recabar información de los alumnos que no han presentado y defendido el TFM en las convocatorias previstas en el curso de matriculación para analizar las causas de la demora.</p>	<p>3</p>	<p>Coordinadores del título</p>	<p>Sep. 2022</p>	<p>-</p>	<p>ISGC-P04-05 UCA (19-20; 20-21; 21-22): 100; 57,1; 66,7 UAL (19-20; 20-21; 21-22): 69; 69; 69 UMA (19-20; 20-21; 21-22): 66,7; ND; ND</p>
<p>Recomendación nº 6: Se debe realizar un análisis de la satisfacción de empleadores.</p>	<p>Inclusión en el autoinforme del curso 22-23 y de posteriores cursos de un análisis detallado de la satisfacción de los empleadores.</p>	<p>5</p>	<p>Coordinadores del título</p>	<p>Sep. 2022</p>	<p>-</p>	<p>ISGC-P04-13 VER RECOM. 1</p>

*Del 1 al 5